

Lampiran

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Unit Satuan Kerja : Balai Besar Pelatihan Kesehatan (BBK) Ciloto
Tahun Anggaran : 2017

G. Indikator Kinerja Utama (IKU) BBK Ciloto Tahun 2017

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
1	Pelaksanaan Pelatihan Sumber Daya Manusia (SDM) Kesehatan	Jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) Kesehatan yang mendapat sertifikasi pada pelatihan terakreditasi	4.338 orang

Ciloto, Januari 2017
Kepala

Dr. Tri Nugroho, M.G.H.
NIP. 196010221988041001

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Unit Satuan Kerja : Balai Besar Pelatihan Kesehatan (BBPK) Ciloto

Tahun Anggaran : 2017

C. Indikator Kinerja Utama (IKU) BBPK Ciloto Tahun 2017

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
1.	Pelaksanaan Pelatihan Sumber Daya Manusia (SDM) Kesehatan	Jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) Kesehatan yang mendapat sertifikat pada pelatihan terakreditasi	4.236 orang

Ciloto, Januari 2017

Kepala,



Dr. Tri Nugroho, MQIH

NIP. 196010221988031001

Rencana Kinerja Tahunan BBPK Ciloto Tahun 2017 merupakan suatu dokumen dari yang dipersyaratkan dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Dokumen ini merupakan salah satu komponen dari siklus akuntabilitas kinerja yang dimulai dari perencanaan strategis dan diakhiri dengan adanya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

Rencana Kinerja Tahunan BBPK Ciloto berisi Maksud, Tujuan, Visi, Misi, Struktur Organisasi serta target-target yang akan dicapai pada tahun 2017.

Dengan disusunnya RKT Tahun 2017 diharapkan dapat dijadikan acuan dalam penyusunan Penetapan Kinerja Tahun 2017 dan sebagai dasar pelaksanaan tugas dan fungsi BBPK Ciloto guna mencapai tujuan dan sasaran pembangunan kesehatan.

- Jumlah kerjasama kediklatan nasional dan internasional : 1 dokumen kerja sama lintas program dan lintas sektoral.
- Jumlah bulan layanan perkantoran : 12 bulan layanan perkantoran (berupa Pembayaran Gaji Pegawai dan Pembayaran operasional dan pemeliharaan perkantoran).

B. Indikator Kinerja Pendukung BBPK Ciloto Tahun 2017

1. Pelaksanaan Pengendalian Mutu Diklat

Indikator Kinerja :

- Jumlah Evaluasi paska pelatihan (EPP)
- Terkreditasinya Institusi
- Jumlah terakreditasinya dan tersertifikasinya jenis pelatihan
- Jumlah penilaian mutu

2. Pelaksanaan Pengembangan Kediklatan

Indikator Kinerja :

- Jumlah *Training Need Assesment* (TNA) bidang kesehatan
- Jumlah pengembangan sistem kediklatan
- Jumlah kurikulum dan modul diklat kesehatan

3. Dukungan Manajemen Diklat

Indikator Kinerja :

- Jumlah Perencanaan dan Pengelolaan Anggaran
- Jumlah laporan manajemen keuangan dan kekayaan Negara
- Jumlah laporan kinerja
- Jumlah Fasilitas Perkantoran
- Jumlah gedung layanan yang dikembangkan
- Jumlah kerjasama kediklatan nasional dan internasional
- Jumlah bulan layanan perkantoran

Rencana Kinerja Tahunan, meliputi :

- Jumlah Perencanaan dan Pengelolaan Anggaran : 1 dokumen RKAKL
- Jumlah laporan manajemen keuangan dan kekayaan Negara : 2 dokumen (Laporan semesteran SAI-SIMAK BMN)
- Jumlah laporan kinerja : 2 dokumen (Laporan Tahunan dan LAKIP)
- Jumlah Fasilitas Perkantoran